Приложение №1

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности воспитателя

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение нормы колличественных показателей (100%) | 5 |  |
| б) выполнение качественных показателей (100%) | 1 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления образовательных услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления образовательных услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 1 |  |
| 1,3 | Развитие вариативных форм дошкольного образования | а) наличие детей из группы кратковременного пребывания детей | 1 |  |
| 1,4 | Соответствие образовательной деятельности педагога требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению: - распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов); - решений педагогического совета; - общего собрания работников.Своевременное и качественное предоставление отчетной документации и информации | 3 |  |
| 1,5 | Инициатива по развитию учреждения | а) участие педагога в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах: - уровень учреждения; - муниципальный, областной уровень | 1,52 |  |
| 1,6 | Информационная открытость | а) своевременное обновление, пополнение информации странички группы на сайте учреждения, публикация опыта работы в разделе «Методическая копилка», отображение проектной деятельности | 2 |  |
| б) публикация опыта педагогической работы на Интернет-сайтах педагогических сообществ, электронных журналах | 1 |  |
| 1,7 | Развитие инициативыпедагогических работников | а) очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 13 |  |
| б) заочное участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (в том числе интернет-конкурсы) | 1 |  |
| 1,8 | Работа с семьями воспитанников и иными социальными партнерами | а) совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников (активные формы работы с семьей) | 2 |  |
| б) совершенствование форм работы с социальными партнерами в области образования, культуры, спорта | 1 |  |
| 1,9 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей | а) раннее выявление, детей из социально неблагополучных семей в группе. | 1 |  |
| б) сопровождение детей из социально неблагополучных семей в группе. | 1 |  |
| 1,1 0 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | а) организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий | 2,5 |  |
| б) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 1 |  |
| 1,11 | Организация и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | а) очное участие воспитанников в мероприятиях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 11,5 |  |
| б) наличие призеров и победителей в очных конкурсных мероприятиях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 1,52,5 |  |
| в) заочное участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (в том числе в интернет-конкурсах) | 1 |  |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГА |
| 2,1 | Повышение качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника | а) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки, стажировки (за отчетный период в рамках самообразования) | 1.5 |  |
| б) участие в семинарах, вебинара, конференциях | 0.5 |  |
| в) повышение квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория | 23 |  |
| 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ |
| 3,1 | Организация деятельности приносящей доход | а) охват воспитанников группы дополнительными платными образовательными услугами (не менее 50% группы воспитанников) | 2 |  |
| б) реализация платных дополнительных образовательных услуг: - с пользователями от 5 до 10 челоаек; - с пользователями от 10 до 20 человек; - с пользователями свыше 20 человек. |  0,511,5 |  |
| 3,2 | Организация безвозмездной дополнительной образовательной деятельности | а) реализация бесплатных дополнительных услуг (организации кружковой деятельности на безвозмездной основе) | 2 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №2

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности музыкального руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективностидеятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНиЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение качественных показателей (выполнение образовательной программы) | 2 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления образовательных услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления образовательных услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 1 |  |
| 1,3 | Соответствие образовательной деятельности педагога требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению: - распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов); - решений педагогического совета; - общего собрания работниковСвоевременное и качественное предоставление отчетной документации и информации. | 3 |  |
| 1,4 | Развитие вариотивных форм дошкольного образования | а) наличие детей из группы кратковременного пребывания | 1 |  |
| 1,5 | Инициатива по развитию учреждения | а) участие педагога в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах:- уровень учреждения;-муниципальный, областной уровень | 12 |  |
| 1,6 | Информационная открытость | а) своевременное обновление, пополнение информации странички группы на сайте учреждения, публикация опыта работы в разделе «Методическая копилка», отображение проектной деятельности. | 2 |  |
| б) публикация опыта педагогической работы на Интернет-сайтах педагогических сообществ, электронных журналах | 2 |  |
| 1,7 | Развитие инициативыпедагогических работников | а) очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях:- уровень учреждения;- муниципальный уровень | 13 |  |
| б) заочное участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (в том числе интернет-конкурсы) | 2 |  |
| 1,8 | Работа с семьями воспитанников и иными социальными партнерами | а) совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников (активные формы работы с семьей) | 3 |  |
|  |  | б) совершенствование форм работы с социальными партнерами в области образования, культуры, спорта | 2.5 |  |
| 1,9 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | а) организация и проведение мероприятий по здоровьесберегающим технологиям по направлению деятельности | 2 |  |
| б) участие в мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей | 2 |  |
| в) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 2 |  |
| 1,10 | Работа с одаренными детьми | а) организация и проведение работы по поддержке и развитию музыкально-творческих талантов среди воспитанников учреждения | 2 |  |
| 1,11 | Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | а) очное участие воспитанников в мероприятиях муниципального уровеня | 2 |  |
| б) наличие призеров и победителей в очных конкурсных мероприятиях муниципального уровеня | 3 |  |
| в) заочное участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (в том числе в интернет-конкурсах) | 1 |  |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГА |
| 2,1 | Повышение качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника | а) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки, стажировки (за отчетный период в рамках самообразования) | 1.5 |  |
| б) участие в семинарах, вебинарах, конференциях | 0.5 |  |
| в) повышение квалификационной категории: - первая квалификационная категория;- высшая квалификационная категория | 23 |  |
| 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ |
| 3,1 | Организация приносящей доход деятельности | а) реализация работником платных дополнительных образовательных услуг- с пользователями от 10 до 15 человек;- с пользователями от 16 до 20 человек;- с пользователями свыше 21 человек |  0,511,5 |  |
| 3,2 | Организация безвозмездной дополнительной образовательной деятельности | а) реализация бесплатных дополнительных услуг (организация кружковой деятельности на безвозмездной основе) | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

 Приложение №3

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

инструктора по физической культуре

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия, имя, отчество )

 отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНОЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение качественных показателей (выполнение образовательной программы) | 2 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления образовательных услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления образовательных услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 1 |  |
| 1,3 | Развитие вариативных форм дошкольного образования | а) наличие детей из группы кратковременного пребывания детей | 1 |  |
| 1,4 | Соответствие образовательной деятельности педагога требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению: - распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов), - решений педагогического совета, - общего собрания работников.Своевременное и качественное предоставление отчетной документации и информации | 3 |  |
| 1,5 | Инициатива по развитию учреждения | а) участие педагога в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах: - уровень учреждения; - муниципальный, областной уровень | 2,53,5 |  |
| 1,6 | Информационная открытость | а) своевременное обновление, пополнение информации странички группы на сайте учреждения, публикация опыта работы в разделе «Методическая копилка», отображение проектной деятельности | 2 |  |
| б) публикация опыта педагогической работы на Интернет-сайтах педагогических сообществ, электронных журналах | 2 |  |
| 1,7 | Развитие инициативыпедагогических работников | а) очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 13 |  |
| б) заочное участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (в том числе интернет-конкурсы) | 2 |  |
| 1,8 | Работас семьями воспитанников и иными социальными партнерами | а) совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников (активные формы работы с семьей) | 3 |  |
| б) совершенствование форм работы с социальными партнерами в области образования, культуры, спорта | 2.5 |  |
| 1,9 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | а)соотношение количества воспитанников, учавствовавших в мероприятиях за отчетный период согласно годового плана: - от 50%до 69%; - от 70% и выше | 13 |  |
| б) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 2 |  |
| 1, 1 0 | Организация и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | а) очное участие воспитанников в мероприятиях муниципального уровня | 2 |  |
| б) наличие призеров и победителей в очных конкурсных мероприятиях муниципального уровня | 3 |  |
| в) заочное участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (в том числе в интернет-конкурсах) | 1 |  |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГА |
| 2,1 | Повышение качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника | а) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовке, стажировки (за отчетный период в рамках самообразования) | 1.5 |  |
| б) участие в семинарах, вебинара., конференциях | 0.5 |  |
| в) повышение квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория | 23 |  |
| 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ |
| 3,1 | Организация приносящей доход деятельности | а) реализация работником платных дополнительных образовательных услуг: - с пользователями от 10 до 15 челловек; - с пользователями от 16 до 20 челчеловек; - с пользователями свыше 21 человек |  0,511,5 |  |
| 3,2 | Организация безвозмездной дополнительной образовательной деятельности | а)реализация бесплатных дополнительных услуг (организации кружковой деятельности на безвозмездной основе) | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

 Приложение №4

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 оводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности педагога - психолога

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение качественных показателей (выполнение образовательной программы) | 2 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления образовательных услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления образовательных услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 1 |  |
| 1,3 | Соответствие образовательной деятельности педагога требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению: - распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов); - решений педагогического совета; - общего собрания работников.Своевременное и качественное предоставление отчетной документации и информации | 3 |  |
| 1,4 | Инициатива по развитию учреждения | участие педагога в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах: - уровень учреждения; - муниципальный, областной уровень | 22.5 |  |
| 1,5 | Информационная открытость | а) своевременное обновление, пополнение информации странички специалиста на сайте учреждения, публикация опыта работы в разделе «Методическая копилка», отображение проектной деятельности | 2 |  |
| б) публикация опыта педагогической работы на Интернет-сайтах педагогических сообществ, электронных журналах | 1 |  |
| 1,6 | Развитие инициативыпедагогических работников | а) очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 13 |  |
| б) заочное участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (в том числе интернет-конкурсы) | 1 |  |
| в) повышение псхолого-педагогической компетенции педагогических работников учреждения | 2,5 |  |
| 1,7 | Работа с семьями воспитанников и иными социальными партнерами | а) совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников (активные формы работы с семьей) | 3 |  |
| б) совершенствование форм работы с социальными партнерами в области образования, культуры, спорта | 1 |  |
| 1,8 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей | а) раннее выявление и сопровождение детей из социально неблагополучных семей, доля детей из социально неблагополучных семей, получающих индивидуальное сопровождение (70% и более) | 2,5 |  |
| 1,9 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | а) организация и проведение мероприятий по здоровьесберегающим технологиям по напровлению деятельности | 2 |  |
| в) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 1 |  |
| 1, 1 0 | Осуществление коррекционно-развевающего сопровождения образовательного процесса | а) доля воспитанников, вновь скомплектованных групп и вновь прибывших воспитанников, охваченных программами и мероприятиями по социальной адаптации: - 10% от списочного состава вновь прибывших детей; - от 11 до 30%; - свыше 31%. | 123 |  |
| б) доля воспитанников подготовительных групп, охваченных психологической коррекционно-развивающей работой по подготовке к школьному обучению: - 10% от списочного состава вновь прибывших детей; - от 11 до 30%; - свыше 31%. | 123 |  |
| в) осуществление психологической поддержки одаренных детей, содействие их развитию | 3 |  |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГА |
| 2,1 | Повышение качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника | а) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовке, стажировки (за отчетный период в рамках самообразования) | 1.5 |  |
| б) участие в семинарах, вебинарах, конференциях | 0.5 |  |
| в) повышение квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория | 23 |  |
| 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ |
| 3,1 | Организация деятельности приносящей доход | а) реализация работником платных дополнительных образовательных услуг: - с пользователями от 10 до 15 человек; - с пользователями от 16 до 20 человек; - с пользователями свыше 21 человек |  0,511,5 |  |
| 3,2 | Организация безвозмездной дополнительной образовательной деятельности | а) реализация бесплатных дополнительных услуг (организации кружковой деятельности на безвозмездной основе) | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов  |

Приложение №5

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности учителя - логопеда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

 отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективностидеятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение нормы посещаемости воспитанников | 2 |  |
| б) выполнение качественных показателей (выполнение образовательной программы) | 2 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления образовательных услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления образовательных услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 1 |  |
| 1,3 | Соответствие образовательной деятельности педагога требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению: - распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов); - решений педагогического совета; - общего собрания работниковСвоевременное и качественное предоставление отчетной документации и информации. | 3 |  |
| 1,4 | Инициатива по развитию учреждения | а) участие педагога в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, социальных проектах: - уровень учреждения; - муниципальный, областной уровень | 22.5 |  |
| 1,5 | Информационная открытость | а) своевременное обновление, пополнение информации странички группы на сайте учреждения, публикация опыта работы в разделе «Методическая копилка», отображение проектной деятельности | 3 |  |
| б) публикация опыта педагогической работы на Интернет-сайтах педагогических сообществ, электронных журналах | 2 |  |
| 1,6 | Развитие инициативыпедагогических работников | а) очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 12 |  |
| б) заочное участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (в том числе интернет-конкурсы) | 1,5 |  |
| 1,7 | Работа с семьями воспитанников и иными социальными партнерами | а) совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям воспитанников (активные формы работы с семьей) | 3 |  |
| б) совершенствование форм работы с социальными партнерами в области образования, культуры, спорта | 2.5 |  |
| 1,8 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | а) организация и проведение мероприятий по здоровьесберегающим технологиям | 2,5 |  |
| б) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 1 |  |
| 1,9 | Организация и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | а) очное участие воспитанников в мероприятиях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 12,5 |  |
| б) наличие призеров и победителей в очных конкурсных мероприятиях: - уровень учреждения; - муниципальный уровень | 1,52,5 |  |
| в) заочное участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (в том числе в интернет-конкурсах) | 1 |  |
| 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГА |
| 2,1 | Повышение качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника | а) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки, стажировки (за отчетный период в рамках самообразования) | 1.5 |  |
| б) участие в семинарах, вебинарах, конференциях | 0.5 |  |
| в) повышение квалификационной категории: - первая квалификационная категория; - высшая квалификационная категория | 23 |  |
| 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ |
| 3,1 | Организация приносящей доход деятельности | а) реализация работником платных дополнительных образовательных услуг - с пользователями от 10 до 15 человек; - с пользователями от 16 до 20 человек; - с пользователями свыше 21 человек |  0,511,5 |  |
| 3,2 | Организация безвозмездной дополнительной образовательной деятельности | а) реализация бесплатных дополнительных услуг (организации кружковой деятельности на безвозмездной основе) | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

 Приложение №6

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности бухгалтера

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

 отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 5 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации. | 3 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 3 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 3 |  |
| г) участие в пополнении развивающей среды помещений учреждения | 3 |  |
| д) участие в облагораживании территории учреждения | 3 |  |
| 1,4 | Интенсивность и высокое качество труда | а) ведение реестра договоров с приложением договоров | 5 |  |
| б) работа с документами по компенсационным выплатам | 4 |  |
| в) отсутствие кредиторской и дебиторской задолжности по оплате | 5 |  |
| г) соответствие размера заработной платы педагогических работников учреждения среднему показателю по городу Калининграду | 5 |  |
| д) своевркменная сдача отчетов по заработной плате | 5 |  |
| Своевременная сдача оттчетов в ФСС, ПФРФ,и ФНС | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

 Приложение №7

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности младшего воспитателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение нормы посещаемости воспитанников | 3 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 1 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 2 |  |
| 1,3 | Развитие вариативных форм дошкольного образования | а) наличие детей из группы кратковременного пребывания детей | 1 |  |
| 1,4 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов)
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации. | 3 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 3 |  |
| 1,5 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 4 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 3 |  |
| в) участие в пополнении развевающей среды помещений группы | 5 |  |
| г) участие в оформлении помещений учреждения | 4 |  |
| д) участие в облагораживании территории учреждения | 3 |  |
| е) участие работника в проектной деятельности группы | 3 |  |
| 1,6 | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников | а) санитарное состояние групп, соблюдение дезрежимов | 3 |  |
| б) качество проведения генеральных уборок | 3 |  |
| в) качество организации питания | 5 |  |
| г) отсутствие случиев травмотизма воспитанников | 2 |  |
| 1,7 | Создание условий для реализации дополнительной образовапельной деятельности | а) помощь в организации дополнительной образовапельной деятельности | 2 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №8

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

делопроизводителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество )

 отчетный период с\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНОЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение количественных показателей | 5 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 4 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 2 |  |
| 1,3 | Развитие вариативных форм дошкольного образования | а) наличие детей из группы кратковременного пребывания детей | 3 |  |
| 1,4 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов)
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 5 |  |
| 1,5 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 5 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 2 |  |
| в) участие в пополнении развевающей среды помещений учреждения | 5 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в разработке локальных актов учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовых поручений | 5 |  |
| г) работа в системе «07. Образование» Электронный Детский Сад | 4 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №9

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

шеф-повара, повара, кухонного рабочего, кладовщика, грузчика

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение нормы воспитанников | 6 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 5 |  |
| 1,3 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 3 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13; | 4 |  |
| 1,4 | Инициатива работника | а) участие в социальной — общественной жизни учреждения | 5 |  |
| б) участие в облагораживании территории учреждения | 4 |  |
| в) выполнение разовых поручений | 4 |  |
| г) разработка технологических карт и внедрение ноых блюд в меню | 5 |  |
| 1,5 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) санитарное состояние пищеблока, соблюдение дезрежимов | 4 |  |
| б) качество проведения генеральных уборок | 3 |  |
| в) качество организации питания | 4 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №10

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

дворника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 3 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 3 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 3 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 4 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 4 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в проектной деятельности учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовых поручений | 5 |  |
| 1,4 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) качество проведения уборки територии учреждения | 5 |  |
| б) качество проведения уборки хозяйственного двора учреждения | 5 |  |
| г) отсутствие случев травмаизма воспитанников | 5 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |
|  |  |

Приложение №11

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

уборщика служебных помещений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНОЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 3 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 3 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 3 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 4 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 4 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в проектной деятельности учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовех поручений | 5 |  |
| 1,4 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) качество проведения уборки кабинетов учреждения | 5 |  |
| б) качество проведения уборки леснечных пролетов, коридоров учреждения | 5 |  |
| г) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 5 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №12

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНОЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 3 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов;
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 1 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 3 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 5 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 5 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в проектной деятельности учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовех поручений | 5 |  |
| 1,4 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) качество проведения уборки територии учреждения | 5 |  |
| б) качество проведения уборки хозяйственного двора учреждения | 5 |  |
| г) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 5 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №13

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

сторожа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Интенсивность и висикое качество труда | а) коллчества групп (участков) корпус № 1 | 0,5 |  |
| б) коллчества групп (участков) корпус № 2 | 0.5 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 1 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 8 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 8 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 8 |  |
| д) участие работника в проектной деятельности учреждения | 8 |  |
| е) выполнение разовех поручений | 8 |  |
| 1,4 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) сохранность прогулочных веранд | 4 |  |
| б) сохранность уличного игрового оборудования | 4 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №14

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

кастелянши, швеи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_ 20\_\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение количественных показателей | 5 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 5 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 5 |  |
| 1,3 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информаци. | 5 |  |
| 1,4 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 5 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 2 |  |
| в) участие в пополнении развивающей среды помещений учреждения | 5 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в разработке локальных актов учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовых поручений | 5 |  |
| ж) наличие, сохранность, пополнение костюмов учреждения | 3 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №15

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

машинист по стирке и ремонту спецодежды

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

 отчетный период с\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_ 20

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Выполнение муниципального задания | а) выполнение количественных показателей | 10 |  |
| 1,2 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 2 |  |
| 1,3 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов);
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 5 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 5 |  |
| 1,4 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 5 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 5 |  |
| в) участие в пополнении развивающей среды помещений учреждения | 5 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) выполнение разовых поручений | 5 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |

Приложение №16

 к положению об оплате труда работников,

 а так же осуществления других выплат

 проводимых в рамках трудовых отношений

Доклад о достижении целевых показателей эффективности деятельности

оператора теплового пункта

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество )

отчетный период с\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности деятельности | Критерий | Баллы | Факт отчетности, содержащий информацию о выполнении показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ОРГАНОЗАЦИОННО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 1,1 | Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг | а) отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на порядок и результаты предоставления услуг | 3 |  |
| б) наличие благодарностей от родительской и иной общественности | 3 |  |
| 1,2 | Соответствие деятельности работника требованиям законодательства | а) отсутствие замечаний по исполнению:* распорядительных актов администрации учреждения (надзорных органов;
* общего собрания работников;
* должностной инструкции

Своевременное и качественное представление отчетной документации и информации | 3 |  |
| б) отсутствие замечаний по исполнению СанПиН 2.4.3049-13 | 3 |  |
| 1,3 | Инициатива работника | а) участие в общественно-социальной жизни учреждения | 4 |  |
| б) участие в образовательных мероприятиях учреждения | 4 |  |
| г) участие в облагораживании территории учреждения | 5 |  |
| д) участие работника в проектной деятельности учреждения | 5 |  |
| е) выполнение разовех поручений | 5 |  |
| 1,4 | Создание условий для сохранение здоровья воспитанников | а) качество проведения уборки територии учреждения | 5 |  |
| б) качество проведения уборки хозяйственного двора учреждения | 5 |  |
| г) отсутствие случаев травматизма воспитанников | 5 |  |
| Максимальное количество баллов | 50 баллов |